

УТВЕРЖДАЮ



Директор департамента
образования и науки
Костромской области
И.Н. Морозов
« » 2021 года

**ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства
(комплаенс-рисков) департамента образования и науки Костромской области
на 2021 год**

№ п/п	Комплаенс - риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Предложенные действия	Необходимые ресурсы	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ
1.	Представление необоснованных преференций при принятии решений о допуске к участию в конкретном отборе и предоставлении субсидии на реализацию социально значимых проектов и программ в Костромской области в сфере образования	1) повышение уровня внутриведомственного и межведомственного взаимодействия, в том числе электронного, при проверке представленных документов (данных); 2) совершенствование контроля за соблюдением законодательства в ходе проведения конкурсного отбора	1) мониторинг и анализ практики применения регулирующих мероприятий конкурсного отбора правовых актов администрации Костромской области, департамента образования и науки Костромской области; 2) анализ судебной практики по данному вопросу.	1) юридическая консультация; 2) анализ судебной практики	Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, уполномоченные на организацию и проведение конкурсного отбора	в течение года
2.	Ограничение доступа к информации субъектам в сфере образования, предоставляемой	1) повышение качества предоставляемой	1) проведение работы с адресной группы с федеральными	1) разъяснения (методические рекомендации)	Заместители директора департамента, начальники	в течение года

	<p>влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с субъектами в сфере образования других регионов</p>	<p>информации; 2) усиление внутреннего контроля за полнотой и своевременностью размещения информации; 3) повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей</p>	<p>структурами для своевременного получения и размещения информации; 2) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 3) проведение анализа размещаемой информации</p>	<p>федеральных органов исполнительной власти; 2) анализ практики размещения аналогичной информации</p>	<p>соответствующих отделов, сотрудники департамента</p>	
<p>3.</p>	<p>Ограничение доступа к информации в сфере образования, влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с другими субъектами в сфере образования</p>	<p>1) повышение качества предоставляемой информации; 2) усиление внутреннего контроля за полнотой и своевременностью размещения информации; 3) повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей</p>	<p>1) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 2) проведение анализа размещаемой информации</p>	<p>1) разъяснения (методические рекомендации, положения и др. организационные материалы); 2) анализ практики размещения аналогичной информации</p>	<p>Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента</p>	<p>в течение года</p>
<p>4.</p>	<p>Принятие решений, нарушающих единообразие практики осуществления государственного</p>	<p>1) проведение анализа правоприменительной практики департамента; 2) проведение анализа</p>	<p>Повышение уровня компетенции ответственных специалистов</p>	<p>Юридическая консультация; Судебная практика, разъяснения</p>	<p>Начальник управления по государственному контролю и надзору в сфере образования; сотрудники управления</p>	<p>в течение года</p>

<p>контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного контроля, в отношении субъектов в сфере образования, незаконное привлечение указанных субъектов к административной ответственности, способствующее препятствованию осуществлению деятельности субъектов в сфере образования.</p>	<p>нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, соблюдение которых подлежит проверке в рамках осуществления государственного контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного контроля, а так же практики их применения</p>	<p>1) организация мер контроля за соблюдением инструкции по работе с обращениями и запросами российских и иностранных граждан, лиц без гражданства, объединений граждан, в том числе юридических лиц, в департаменте образования и науки Костромской области; 2) повышение квалификации сотрудников</p>	<p>Пленумов ВС РФ, программы повышения квалификации</p>	<p>Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, подготовившие проект ответа на обращение</p>	<p>в течение года</p>
<p>5. При подготовке ответов на обращения граждан предоставленные гражданину или юридическому лицу доступа к информации в приоритетном порядке, принятие решений, влекущих нарушение норм антимонопольного законодательства</p>	<p>Разработка эффективной системы внутреннего контроля за соблюдением порядка, объективности и полноты ответов на обращения граждан и юридических лиц</p>	<p>1) организация мер за соблюдением инструкции по работе с обращениями и запросами российских и иностранных граждан, лиц без гражданства, объединений граждан, в том числе юридических лиц, в департаменте образования и науки Костромской области; 2) повышение квалификации сотрудников</p>	<p>1) участие сотрудников обучающих семинарах по вопросам организации работы обращениями граждан и юридических лиц; 2) организация в департаменте образования и науки Костромской области в рамках служебной подготовки государственных гражданских</p>	<p>Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов, сотрудники департамента, подготовившие проект ответа на обращение</p>	<p>в течение года</p>

			<p>юридических коллизий в нормативных правовых актах;</p> <p>4) совершенствование контроля за соблюдением требований законодательства;</p> <p>5) мониторинг и анализ практики применения аналогичных актов;</p> <p>6) исключение из проектов нормативных правовых актов положений необоснованно сужающих круг получателей меры государственной поддержки;</p> <p>7) повышение квалификации сотрудников</p>			
7.	<p>Нарушение положений статьи 16 Федерального закона от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции» при заключении соглашений в сфере деятельности департамента</p>	<p>1) выработка дополнительных мер внутреннего контроля в процессе разработки проектов и заключения соглашений;</p> <p>2) повышение уровня правовой экспертизы текста соглашений</p>	<p>1) наиболее полная проработка приоритетных направлений взаимодействия с общественными объединениями;</p> <p>2) соблюдение норм действующего законодательства при подготовке соглашений</p>	<p>1) юридические консультации;</p> <p>2) активное использование информационно-правовых баз;</p> <p>3) анализ судебной практики;</p> <p>2) повышение квалификации сотрудников</p>	<p>Заместители директора департамента, начальники соответствующих отделов</p>	<p>в течение года</p>

				о взаимодействиях с общественными объединениями; 3) повышение квалификации сотрудников	посредством проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства		
8.	Нарушение антимонопольного законодательства в результате необоснованного ограничения допуска к торгам участников закупки	Соблюдение норм действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	1) повышение уровня знаний и навыков ответственных специалистов в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд; 2) выработка дополнительных мер внутреннего контроля в процессе разработки проектов и заключения соглашений	1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 2) повышение квалификации сотрудников посредством проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства в сфере закупок	Заместитель директора департамента, курирующий вопросы осуществления закупок, начальники соответствующих отделов		в течение года
9.	Необоснованное препятствие осуществлению деятельности образовательных	1) Устранение правовых коллизий в законодательстве о порядке предоставлении представлений	1) Повышение качества нормативных-правовых актов, регламентирующих представление	Юридическая консультация; Судебная практика, программы	Начальник управления по государственному контролю и надзору в сфере образования; Сотрудники		в течение года

	<p>организаций (индивидуальных предпринимателей) вследствие нарушения сроков, процедуры предоставления государственной услуги, в том числе в отношении конкретных заявителей, необоснованный отказ в предоставлении государственной услуги</p>	<p>государственных услуг; 2) повышение уровня компетенции ответственных сотрудников</p>	<p>государственных услуг; 2) проведение анализа правоприменительной практики в указанной сфере деятельности.</p>	<p>повышения квалификации</p>	<p>управления, предоставившие государственную услугу</p>	
--	--	---	--	-------------------------------	--	--